

# BOLETÍN #1

ENFOQUE BASADO EN CLÚSTERS PARA INTEGRAR LAS  
ESTRATEGIAS DE GÉNERO EN LAS PYME EUROPEAS



## BIENVENIDOS A PENELOPE!

Bienvenidos a la primera edición del boletín del proyecto PENELOPE. Permítanos presentarles brevemente nuestros objetivos, actividades y socios.

Iniciamos el proyecto basándonos en nuestra experiencia de que los clústers industriales, como bloques de construcción regional de la innovación y la competitividad industrial europea, tienen un papel central que desempeñar a la hora de responder a los retos de cualificación dentro de territorios, sectores y cadenas de valor específicos.

Al mismo tiempo, la realidad de las empresas demuestra que el desarrollo industrial no es un proceso neutro desde el punto de vista del género, y que dejar de lado las consideraciones de género puede tener repercusiones diferenciadoras no sólo en la sociedad, sino también en la capacidad de las empresas, en particular las PYME, para atraer talento y seguir siendo competitivas a medio y largo plazo.

Los socios que llevan a cabo el proyecto son Oxalis-Scop (Francia) como coordinador del proyecto, y France Clusters (Francia), Lucia Seel International Consulting GmbH (Austria), Romanian Textile Concept Cluster (Rumanía) y AMUEBLA Furniture Cluster (España) como socios del proyecto.

PENELOPE está cofinanciado por el Programa Erasmus+ de la Unión Europea.

### **PENELOPE TIENE POR OBJETO:**

- **DESARROLLAR, TRANSFERIR Y APLICAR PRÁCTICAS INNOVADORAS, SIGUIENDO UN ENFOQUE BASADO EN CLÚSTERS.**
- **HABILITAR ESTRATEGIAS DE INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS PYME EUROPEAS, CENTRÁNDOSE EN LOS FACTORES CRÍTICOS PARA EL AVANCE DE INDUSTRIAS INCLUSIVAS EN MATERIA DE GÉNERO EN LA UE.**



## LOS RESULTADOS ESPERADOS DE NUESTRO TRABAJO SON:

- Un manual para equipar a los equipos de los clústers sobre estrategias de igualdad de género con buenas prácticas y entrevistas y una guía de herramientas.
- Un conjunto de vídeos sobre estrategias de igualdad de género para PYME.
- Un entorno virtual de aprendizaje para que las PYME accedan a todos los materiales de forma gratuita durante 5 años (con formación adaptativa y técnicas de gamificación).
- Una metodología para que los clústers europeos formen directamente a las PYME a partir de estos contenidos (guía para formadores y facilitadores, caja de herramientas para llevar a cabo sesiones de formación y sesiones piloto para probar la formación).

## PASO 1: RECOPIACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS REALIZACIÓN DE ENTREVISTAS

Iniciamos el proyecto en Aix-les-Bains (Francia) en noviembre de 2022 y hemos dedicado nuestros primeros esfuerzos a recopilar buenas prácticas de países de toda Europa sobre cómo las organizaciones de clúster, los responsables políticos de los clústeres y otras partes interesadas de los clústeres participan en la prestación de apoyo a las empresas/PYME para inducir un cambio en sus organizaciones hacia un mejor equilibrio de género.

El proceso está en curso y hasta ahora hemos recopilado más de 15 buenas prácticas y entrevistado a más de 5 partes interesadas en los clústers. Actualmente, el equipo las somete a un control de calidad y las promociona en nuestra cuenta de LinkedIn. Le invitamos a leer más sobre ellas [aquí](#).

También hemos comenzado a trabajar en el desarrollo de una guía con herramientas para un enfoque de integración de la perspectiva de género que se completará durante el verano de 2023.



Para este primer boletín hemos seleccionado una buena práctica desarrollada por la ONUDI: una guía que examina las cuestiones clave del análisis con perspectiva de género y esboza las limitaciones basadas en el género a las que se enfrentan las mujeres en diferentes contextos socioeconómicos. Además, aborda la relación bidireccional entre género y políticas macroeconómicas, analizando cómo los prejuicios y las desigualdades de género actúan como barreras para el desarrollo económico y social, y a su vez impiden que mujeres y hombres accedan a las oportunidades en igualdad de condiciones.

Esta buena práctica puede leerse en detalle [aquí](#).



## ¿POR QUÉ LOS CLÚSTERS DE LA UE Y LA IGUALDAD DE GÉNERO?

Es innegable que las mujeres desempeñan un papel importante en el camino de los países de la UE hacia un mayor nivel de industrialización. También es importante señalar que el desarrollo industrial no es un proceso neutro desde el punto de vista del género, y que puede tener repercusiones diferenciadoras en la competitividad de las PYME si no se tienen en cuenta las consideraciones de género para garantizar la igualdad de resultados con respecto al desarrollo y la promoción de la industrialización, la tecnología y la innovación.

Siendo uno de los principales impulsores de la competitividad de la economía de la UE debido a su impacto reticular en las PYME, es esencial equipar al personal de las organizaciones de clústers con la comprensión de los principios básicos de la integración de la perspectiva de género que pueden utilizarse para personalizar las intervenciones de desarrollo de modo que se mitiguen los impactos adversos de género y se aborden las desigualdades de género actuales en la industria de la UE.



La comunicación es esencial para que la comunidad del cluster conozca nuestro trabajo. En poco tiempo hemos creado nuestros elementos visuales de comunicación (logotipo, póster, folleto basados en una estrategia de comunicación), y ahora estamos orgullosos de presentarles nuestro recién estrenado sitio web, donde informaremos al gran público de nuestras actividades y logros.



Síguenos en LinkedIn en [PENELOPE-PROJECT](#) y permanezca atento a todas nuestras actividades.



[www.penelope-project.org](http://www.penelope-project.org)



[penelope@oxalis-scop.org](mailto:penelope@oxalis-scop.org)