

BOLETÍN #4

ENFOQUE BASADO EN CLÚSTERS PARA INTEGRAR LAS
ESTRATEGIAS DE GÉNERO EN LAS PYMES EUROPEAS



PENELOPE DESPUÉS DE DOS AÑOS: HITOS CLAVE Y DESARROLLOS FUTUROS ABORDADOS EN LA 3ª REUNIÓN EN BUCAREST

Bucarest, octubre de 2024 — Los socios del Proyecto PENELOPE se reunieron recientemente para la tercera reunión del proyecto en Bucarest. Organizado por el INCDTP (Instituto Nacional de Investigación y Desarrollo en Textiles y Cuero de Rumanía), miembro del Clúster de Conceptos Textiles de Rumanía, el evento de dos días (10-11 de octubre de 2024) permitió revisar los avances y planificar los próximos pasos para alcanzar los objetivos del proyecto.

Durante los últimos dos años, nuestro trabajo se ha centrado en promover estrategias de transversalización de género en las pymes mediante el desarrollo de prácticas innovadoras adaptadas a los clústeres industriales. A través de todas nuestras actividades, buscamos avanzar hacia la solución de factores críticos que permiten el desarrollo de prácticas inclusivas de género en el lugar de trabajo, empoderando a las organizaciones para crear entornos más equitativos tanto para mujeres como para hombres, teniendo en cuenta los siguientes objetivos:

1. Desarrollar Guías para la Transversalización de Género.
2. Fomentar Culturas Inclusivas de Género en las PYMEs.
3. Promover la Cooperación en Línea y el Aprendizaje Combinado.
4. Desarrollar Metodologías de Capacitación Personalizadas.

Próximo hito clave: El Entorno Virtual de Aprendizaje (EVA) En la reunión de Bucarest, logramos avances significativos en el desarrollo del Entorno Virtual de Aprendizaje de PENELOPE, una plataforma digital que será el próximo hito importante del proyecto y que proporcionará un espacio para que las pymes y los clústeres accedan a recursos esenciales sobre transversalización de género, incluyendo módulos de aprendizaje gamificados y herramientas educativas innovadoras.



De izquierda a derecha: Nicoleta Nicorescu (INCDTP), Mirela Greti Puiu (RTxC), Sara Wechsler (RTxC), Lisa Besnard (France Clusters), Audrey Demore (Oxalis Scop), Lucia Seel (LSIC) and en línea: Raquel Ortega Martínez (Clúster AMUEBLA) y Christine André (Oxalis Scop).

Este esfuerzo colaborativo es un paso crucial hacia la creación de programas de formación impactantes, permitiendo que los clústeres y las pymes integren mejor la igualdad de género en sus operaciones. El próximo Entorno Virtual de Aprendizaje (EVA) hará que el conocimiento y las mejores prácticas sean fácilmente accesibles, ayudando a formar lugares de trabajo más equitativos y diversos en toda la UE.

La reunión en Bucarest también marcó el inicio del desarrollo de materiales de capacitación tanto para las organizaciones de clústeres como para las empresas (pymes), y se tomaron decisiones sobre su estructura, comenzando el trabajo en su preparación.

EVENTOS PROMOCIONALES

Nuestro trabajo fue presentado y promovido aún más en la Comunidad Europea de Clústeres. El 23 de octubre de 2024, nuestra representante Lucia Seel presentó en detalle los logros del proyecto hasta la fecha a 50 participantes registrados en la 7ª edición del evento internacional híbrido BEHEALTH & DIGITAL 2024 en el sector de la salud, organizado por ROHEALTH – Clúster de Salud y Bioeconomía de Rumanía. La presidenta de dicho clúster, Flaviana Rotaru, también es una de las oradoras en nuestra herramienta de video que pronto lanzaremos.



SE HA REALIZADO UNA PROMOCIÓN ADICIONAL EN LAS REDES SOCIALES, EN NUESTRA PÁGINA DE LINKEDIN (QUE CUENTA CON CASI 300 SEGUIDORES) Y EN VARIOS OTROS MEDIOS EXTERNOS.

OUR NEXT ACTIONS

A medida que el proyecto entra en su último año, nos estamos preparando para entregar tres resultados impactantes:

- 📺 Un conjunto de videos que incluye estrategias de igualdad de género e entrevistas con empresas y organizaciones sobre la transversalización de género.
- 📖 Una plataforma de aprendizaje virtual con cursos de formación especializados para pymes y gestores de clústers.
- 👥 Una metodología para llevar a cabo talleres de concienciación sobre igualdad de género. Mira el video teaser completo aquí.



Por ahora, mira el video teaser de nuestro próximo Conjunto de Videos de Transversalización de Género, que contiene herramientas prácticas y entrevistas reveladoras con clústers, pymes y expertos en igualdad de género de toda Europa. ¡Mantente al tanto para un análisis profundo sobre cómo la igualdad de género impulsa la innovación y el crecimiento!

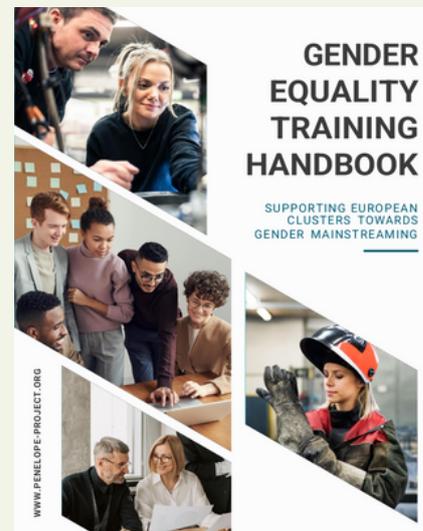
Mira el video teaser completo aquí.

MANUAL SOBRE PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA CLÚSTERS

Si no eres una de las más de 420 personas que han descargado nuestro “Manual de Capacitación en Igualdad de Género de PENELOPE: Apoyando a los Clústers hacia la Transversalización de Género Europea”, puedes hacerlo aquí y explorar todo lo que ofrece para inspirarte y apoyarte en tu trabajo.

El manual está dividido en tres partes:

1. **Vocabulario y Conceptos Clave:** Proporciona definiciones esenciales relacionadas con la igualdad de género en el trabajo.
2. **Buenas Prácticas y Entrevistas:** Comparte ejemplos y perspectivas de diversas organizaciones multinacionales sobre el avance de la igualdad de género en el entorno laboral.
3. **Herramientas de Transversalización de Género:** Ofrece herramientas prácticas y directrices para ayudar a diseñar e implementar procesos organizacionales que fomenten la igualdad de género.



DESCARGAR AQUÍ

¡PONEMOS A NUESTROS ENTREVISTADOS BAJO EL FOCO!

Como en nuestro boletín anterior, nos enorgullece presentarles nuestra serie de 20 entrevistas con personalidades del mundo de los clústeres y redes: gerentes de clústeres, responsables de políticas de clústeres o líderes de redes en varios países europeos. Aprendimos de sus experiencias sobre los desafíos que enfrentan al crear igualdad de género, qué palancas consideran posibles para inducir un cambio hacia un enfoque más equilibrado e inclusivo en las empresas, y sobre su motivación personal para apoyar la igualdad de género. Hoy tenemos el placer de presentarles a los siguientes cuatro entrevistados con sus citas más destacadas:



DELPHINE REMY-BOUTANG,

FUNDADORA DE JFD, BUSINESS ANGEL Y OFICIAL DE LA ORDEN NACIONAL DEL MÉRITO

“AL PRIORIZAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN NUESTRAS ORGANIZACIONES, REDES, AUTORIDADES PÚBLICAS Y GOBIERNOS, PODEMOS DESBLOQUEAR TODO EL POTENCIAL DE LAS MUJERES, IMPULSAR LA INNOVACIÓN Y CREAR ENTORNOS PRÓSPEROS DONDE TODOS PUEDAN TENER ÉXITO”.

LA ENTREVISTA COMPLETA SE PUEDE LEER [AQUÍ](#).

APROVECHAMOS ESTA OPORTUNIDAD PARA FELICITAR CALUROSAMENTE A DELPHINE REMY-BOUTANG POR HABER SIDO RECIENTEMENTE GALARDONADA CON LA ORDEN NACIONAL DEL MÉRITO DE FRANCIA E INVITAMOS A LEER SU DISCURSO (EN FRANCÉS) [AQUÍ](#). ¡BRAVO POR UN RECONOCIMIENTO BIEN MERECIDO!



OLA SVEDIN,

CEO DE MOBILE HEIGHTS Y PRESIDENTE DE CLUSTERS OF SWEDEN

“AL TRABAJAR JUNTOS CON EL GOBIERNO, LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, LA ACADEMIA Y LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES, LOS CLÚSTERES IMPULSAN EL CAMBIO. NECESITAMOS TRABAJAR EN MUCHOS NIVELES CUANDO SE TRATA DE IGUALDAD DE GÉNERO”.

LA ENTREVISTA COMPLETA SE PUEDE LEER [AQUÍ](#).



MARIE-NOËLLE TINÉ-DYÈVRE,

SUBDIRECTORA DEL CLÚSTER MARÍTIMO FRANCÉS Y PRESIDENTA DE WISTA FRANCIA

“LAS PYMES TAMBIÉN DEBEN ESTAR CONVENCIDAS DE LA IMPORTANCIA Y EL INTERÉS DE LA DIVERSIDAD DE GÉNERO EN SUS EQUIPOS Y DOTARSE DE LOS MEDIOS PARA LOGRARLO. PUEDO VER QUE LAS MENTALIDADES ESTÁN CAMBIANDO. PERO LA MOVILIZACIÓN DE TODOS LOS ACTORES PÚBLICOS Y PRIVADOS ES ESENCIAL PARA ACELERAR ESTOS CAMBIOS”.

LA ENTREVISTA COMPLETA SE PUEDE LEER [AQUÍ](#).



KRISTINA ŠERMUKŠNYTĖ-ALEŠIŪNIENĖ,

CEO DE AGRIFOOD LITHUANIA

“AVANZAR EN LA IGUALDAD DE GÉNERO NO ES SOLO UNA CUESTIÓN DE EQUIDAD O CUMPLIMIENTO; ES UN IMPERATIVO ESTRATÉGICO PARA EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE, LA INNOVACIÓN Y EL AVANCE SOCIAL. ES HORA DE QUE PASEMOS DE RECONOCER LA DESIGUALDAD DE GÉNERO A IMPLEMENTAR ACTIVAMENTE POLÍTICAS Y PRÁCTICAS INCLUSIVAS”.

LA ENTREVISTA COMPLETA SE PUEDE LEER [AQUÍ](#).